

|                                                                                         |                                                                                         |                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Принято на общем<br>собрании трудового<br>коллектива<br>Протокол № 1 от<br>04.02.2025 г | Согласовано с<br>председателем<br>профсоюзной<br>организацией<br><br>Кучеренкова О.А. . | Утверждаю<br><br>приказ № 8 от 04.02.2025 г<br>Директор школы:<br>Прокина М.В. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

### Изменения

в Коллективный договор на 2022-2025годы  
 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
 общеобразовательной школы имени Н.С.Прокина села Николо- Барнуки  
 Сосновоборского района Пензенской области

Пункт 4.4. считать действительным следующего содержания :

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726890861408610707646499642787991539916156533262  
Владелец Прокина Мария Васильевна  
Действителен с 14.02.2024 по 13.02.2025